

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 сентября 2024 г.

Санкт-Петербург

№ 6/2

**О задачах Профсоюза в свете
решений XII съезда ФНПР**

С 3 по 5 апреля 2024 года в Москве в Доме Союзов прошёл XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

В работе Съезда приняли участие 610 делегатов, в их составе – председатели общероссийских и межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, молодые профсоюзные активисты, а также руководители учебных заведений профсоюзов. Впервые на съезде присутствовали делегаты от профсоюзов новых территорий — Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

В качестве делегатов и гостей на XII Съезде ФНПР была представлена делегация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В работе Съезда участвовали представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, социальные партнеры профсоюзов, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, национальных профцентров из десяти стран мира.

В работе Съезда принял участие Президент Российской Федерации В.В. Путин. В своем выступлении он подчеркнул, что профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом. Он также отметил, что принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России.

Перед участниками и гостями Съезда выступили Министр труда и социальной защиты РФ А.О. Котяков, Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ В.В. Пинский, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохин.

Отчетный доклад о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России за период с 2019 по 2024 гг. был посвящен работе ФНПР в области

заработной платы, охраны труда, занятости, в законотворческой сфере, а также ситуации внутри профсоюзной структуры.

Было отмечено, что консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчётного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен.

Съездом утверждён отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, принято к сведению сообщение о работе Комиссии по внутрисоюзным спорам.

Съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!», в которой определены основные направления в развитии профсоюзного движения и изложена позиция российских профсоюзов по ряду направлений, касающихся создания достойных условий жизни и труда работников всех отраслей. Съезд утвердил 15 резолюций по важнейшим направлениям профсоюзной работы, которые являются актуальными и для Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Особое внимание делегатов было обращено на необходимость обеспечения достойной заработной платы работников в соответствии с уровнем квалификации. «Справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат» - один из основных тезисов XII Съезда ФНПР.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2024 года:

в автотранспортных предприятиях – 76,9 тыс. рублей, рублей (61,6 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профсоюзном учете в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 50,2 тыс. рублей.

В дорожных организациях средняя заработная плата в 1-ом полугодии 2024 года составила 46,0 тыс. рублей.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона

Центральный комитет Профсоюза поддерживает решение XII Съезда ФНПР о совершенствовании социального партнерства в целом, и, особенно - на уровне среднего звена профсоюзной структуры.

Только около 40% территориальных организаций Профсоюза заключают в интересах работников отраслевые региональные и территориальные соглашения с участием объединений работодателей и органов власти регионов или органов местного самоуправления.

В рамках социального партнёрства необходимо добиваться сохранения деятельности крупных и средних предприятий на транспорте, созданных на базе реорганизованных государственных и муниципальных предприятий, обеспечить защиту трудовых прав работников этих организаций.

Необходимо отслеживать и предупреждать возможные негативные процессы, связанные с развитием цифровых технологий. Электронные трудовые книжки, методы контроля за состоянием и поведением работников, удаленный техосмотр, контроль использования рабочего времени с применением системы ГЛОНАСС и других подобных систем, введение беспилотного транспорта, переобучение и трудоустройство работников –

вопросы, к которым должно быть обращено внимание профсоюзных органов, всего транспортного сообщества.

Работники, использующие формы, так называемой, незащищенной занятости, к которым относится занятость на основе цифровых платформ, фриланс, дистанционная занятость, надомный труд, труд домашних работников, занятость на условиях гражданско-правовых договоров, неполная, временная, сезонная занятость, занятость на условиях срочных трудовых договоров; самозанятость и другие, должны иметь право на представительство, гарантии и преференции, установленные для лиц аналогичных профессий при обычной форме занятости. «Появление самозанятости и платформенной занятости привели к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодёжи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьёзным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности, как труд, коллективизм и солидарность», - отмечается в резолюции XII Съезда ФНПР.

ЦК Профсоюза считает необходимым добиваться принятия мер, которые позволят сократить избыточный отток кадров в непроизводительную сферу, устранить недобросовестную конкуренцию, бесконтрольную эксплуатацию труда собственниками цифровых платформ, повысить стоимость труда и уровень жизни трудящихся в традиционной сфере трудовых отношений.

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько будут обеспечены трудоспособность и профессиональное долголетие человека труда.

Надо усилить контроль за обеспечением работодателями безопасных условий труда для работников, проведением соответствующих мероприятий на основе результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, установлением работникам с вредными и опасными условиями труда соответствующих гарантий и компенсаций.

На отраслевых предприятиях не всегда обеспечивается объективность СОУТ. Несмотря на утвержденные приказом Минтруда России от 30 июня 2017 года Особенности при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта, на их явный всеобщий отраслевой характер, они не везде используются для оценки реальных условий труда водителей и машинистов дорожных машин.

Новые задачи ставит перед профсоюзами изменение государством подхода к вопросам охраны труда. Съезд ФНПР отметил ряд системных проблем в сфере охраны труда, среди которых:

- отсутствие единой системы учета данных по количеству и причинам несчастных случаев на производстве, случаев смерти на рабочем месте, профессионально обусловленных и профессиональных заболеваний;
- ликвидация системы сбора и анализа данных о заболеваемости с временной утратой трудоспособности и трудопотерь, которая привела к

отсутствию достоверной информации, как в отраслевом разрезе, так и на региональном уровне;

- ликвидация профилактической «цеховой медицины», отсутствие цеховых профилакториев, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, здравпунктов на предприятиях, сокращение количества работников, прошедших санаторно-курортное лечение, приводит к росту профессиональных и общих заболеваний, увеличению смертности работников на рабочих местах.

Решение этих вопросов на федеральном уровне позволило бы существенно увеличить доказательную базу Профсоюза в вопросах сокращения возраста выхода на пенсию целого ряда работников отраслевых предприятий.

Изучение и анализ условий труда и, как следствие, применение принципа «защиты временем» здоровья и трудоспособности, в том числе, досрочным назначением пенсии, для отдельных категорий водителей автомобилей и ряда других отраслевых профессий необходимо продолжить.

Делегаты XII Съезда ФНПР отметили, что организационное и кадровое укрепление Федерации и входящих в неё членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития Федерации Независимых Профсоюзов России в современных условиях. В период глобальных изменений экономической, политической и социальной систем общества именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития. Важным условием организационного укрепления должно стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, обеспечение согласованных действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем, стоящих перед профсоюзным движением.

На территории Российской Федерации в отраслевой сфере за последние годы появились образования, позиционирующие себя защитниками интересов отдельных категорий работников. Наличие таких организаций в различных специализированных сферах деятельности: такси, большегрузном и междугородном транспорте, ставит в повестку дня Профсоюза задачу активизации объединительных процессов среди них с целью укрупнения Профсоюза. Эти задачи были поставлены ещё на VII Съезде Профсоюза в 2016 году и актуальны до настоящего времени.

Такая работа сейчас ведётся в Свердловской области.

В разряде первоочередных стоят задачи развития и совершенствования информационных технологий в Профсоюзе. Высокий уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров (как государства, так и работодателей) ставит перед Профсоюзом задачу разработки собственного цифрового инструментария. Внедрение инструментов цифровой коммуникации между профсоюзными организациями и членами Профсоюза становится необходимым условием для сохранения и увеличения численности Профсоюза. Цифровые инструменты должны делать более доступными стандартные профсоюзные процедуры и оказание профсоюзной поддержки и помощи членам Профсоюза по всей его вертикальной структуре.

Необходимо активизировать работу по подбору резерва кадров и воспитанию молодежи. Надо развивать сеть молодежных советов, предоставлять молодежи больше самостоятельности, полномочий в принятии решений по вопросам, влияющим на положение молодых работников, проведение молодежной политики в Профсоюзе.

Требует укрепления организационная и финансовая дисциплина в Профсоюзе. По-прежнему на финансирование деятельности органов Профсоюза регионального и федерального уровней в нарушение постановления VIII Съезда Профсоюза направляется менее 35 % общего объема профсоюзных взносов.

Несмотря на наличие задолженности со стороны работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов на счета Профсоюза, которая составляет более 45 млн. рублей, не все комитеты Профсоюза настойчиво добиваются возврата долгов, чем ограничивают возможности организации в осуществлении должной защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

Профсоюз поддерживает деятельность ФНПР по укреплению и расширению связей с зарубежными профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений. Профсоюзы разных стран, по-прежнему, заинтересованы в том, чтобы представлять и защищать консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне.

Центральный комитет Профсоюза поддерживает принятые XII Съездом Федерации Независимых Профсоюзов России решения.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам Профсоюза всех уровней:

1.1. при определении направлений дальнейших действий организаций Профсоюза руководствоваться решениями XII съезда ФНПР, проводить целенаправленную работу по их разъяснению и пропаганде;

1.2. использовать для реализации решений XII Съезда ФНПР отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, которая начинается в 2024 году и завершится съездом Профсоюза в декабре 2025 года;

1.3. продолжить взаимодействие с региональными объединениями организаций профсоюзов по вопросам, указанным в решениях XII Съезда ФНПР, укрепления профсоюзных организаций, решения вопросов, носящих межотраслевой характер, участия в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней, общественных палат;

1.4. совершенствовать социальное партнерство в отраслях, принять меры по заключению отраслевых соглашений и договоров в интересах работников отраслевых предприятий, принимать участие в работе общественных советов, созданных при органах власти разных уровней, других общественных организаций;

1.5. продолжить участие представителей Профсоюза в подготовке и экспертизе проектов нормативных правовых актов, влияющих на социально-экономическое положение работников.

1.6. добиваться:

- участия организаций Профсоюза в разработке и реализации мер государственной экономической политики, учета мнения Профсоюза при реализации национальных проектов;

- разработки и реализации мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест с достойными и безопасными условиями труда, преодоление дефицита кадров;

- обеспечения участия профсоюзов на региональном и отраслевом уровнях при рассмотрении предложений об установлении допустимой доли иностранных работников по видам экономической деятельности и квоты на привлечение иностранной рабочей силы;

- сохранения социально-трудовых прав и гарантий работников при внедрении профессиональных стандартов:

- эффективной реализации государственной молодежной политики по вопросам обеспечения гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействия трудоустройству молодых граждан, а также расширения мер поддержки для молодежи со стороны работодателей;

- увеличения профсоюзного членства, сохранения и создания новых профсоюзных организаций;

- безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усиления персональной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава Профсоюза, решений руководящих профсоюзных органов;

- повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, основанной на общих решениях.

2. Руководству Профсоюза довести решения XII съезда ФНПР, План практических действий профсоюзов по их реализации до комитетов Профсоюза и принять активное участие в его реализации.

3. Исполкому Профсоюза осуществлять подготовку проекта Программы действий Профсоюза на 2026-2030 годы для рассмотрения на IX съезде Профсоюза на основе решений XII съезда ФНПР, Программы действий ФНПР “За справедливую экономику!”.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза Ломакина В.В.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин